
Informatica e Telecomunicazioni - - Liceo Scientifico

I.I.S. "E. SICILIANO" BISIGNANO Prot. 0001726 del 05/04/2024 VII (Uscita)

Al personale ATA - Collaboratori scolastici
Al DSGA

Oggetto: orario flessibile

VISTO l'art 65 del DLGS 165 /01 che assegna al DS compiti di organizzazione, gestione e valorizzazione del personale;

VISTO il ripristino del marcatempo nell'IIS "E.Siciliano" di Bisignano:

VISTO l'art 3, comma 83 della legge 244/2007;

VISTA la sentenza C-55/18 della corte di Giustizia Europea del 14/5/2019;

VISTO gli art dal 63 al 66 del nuovo CCNL che regola il lavoro del personale ATA:

Art. 63 - Modalità di articolazione dell'orario di lavoro

[...] 2.

In coerenza con le presenti disposizioni, possono essere adottate le sottoindicate tipologie di orario di lavoro eventualmente coesistenti tra di loro in funzione delle finalità e degli obiettivi definiti da ogni singolo istituto:

- a) Orario di lavoro flessibile
- b) Orario plurisettimanale
- c) Turnazioni

[...]

Art. 64 - Orario di lavoro flessibile

1. L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza. Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica o educativa è possibile **adottare l'orario flessibile di**

lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna istituzione scolastica o educativa (piano dell'offerta formativa, fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane ecc.).

[...]

Art. 65 - Orario plurisettimanale

1. La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario, è effettuata in relazione a prevedibili periodi nei quali si rileva un'esigenza di maggior intensità delle attività o particolari necessità di servizio in determinati settori dell'istituzione scolastica, con specifico riferimento alle istituzioni con annesso aziende agrarie, tenendo conto delle disponibilità dichiarate dal personale coinvolto.
2. Ai fini dell'adozione dell'orario di lavoro plurisettimanale devono essere osservati i seguenti criteri:

- a) il limite massimo dell'orario di lavoro ordinario settimanale di 36 ore può eccedere fino a un massimo di 6 ore per un totale di 42 ore per non più di 3 settimane continuative;
- b) al fine di garantire il rispetto delle 36 ore medie settimanali, i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e, di norma, rispettivamente, non possono superare le 13 settimane nell'anno scolastico.

1. Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario, oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative.[...]

Art. 66 - Turnazioni

1. La turnazione è finalizzata a garantire la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e dell'orario di servizio settimanale su cinque o sei giorni per specifiche e definite tipologie di funzioni e di attività. Si fa ricorso alle turnazioni qualora le altre tipologie di orario ordinario non siano sufficienti a coprire le esigenze di servizio.

2. I criteri che devono essere osservati per l'adozione dell'orario di lavoro su turni sono i seguenti:
- a) si considera in turno il personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio;
 - b) la ripartizione del personale nei vari turni dovrà avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;
 - c) l'adozione dei turni può prevedere la parziale sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente;
 - d) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;
 - e) un turno serale che vada oltre le ore 20 potrà essere attivato solo in presenza di casi ed esigenze specifiche connesse alle attività didattiche e al funzionamento dell'istituzione scolastica;

VISTO l'obbligo per il Datore di Lavoro di permettere una pausa di 30 minuti superato l'impegno lavorativo di 7 ore e 12, e precisando che tale pausa non può assolutamente essere contabilizzata come lavoro straordinario;

CONSIDERATA la necessità **PRIORITARIA** di garantire agli studenti la possibilità di seguire i corsi attivati con il PNRR;

CONSIDERATA l'ipotesi di contratto integrativo valida per l'IIS " E.Siciliano";

Sentiti i docenti nominati come esperti nei corsi;

Il Dirigente Scolastico

Invita i collaboratori scolastici , interessati ad attività di straordinario a manifestare la loro disponibilità a seguire il seguente orario di lavoro:

entrata: ore 7,30

turno ordinario fine 13,30

13,30-14,00 pausa

14,00 – 16,30 straordinario

Si precisa che si procederà con calendario e con turnazioni e che l'orario di straordinario considerato sarà solo quello registrato con il badge (nel rispetto fedele degli orari).

L'occasione è gradita nel ricordare che le ore di sostituzione dei colleghi assenti, opzione per la quale occorre dare disponibilità, sono da considerare nella apposita voce del contratto integrativo (FIS).

Tutto il personale dovrà far pervenire la propria adesione o non adesione via mail indirizzata a CSIS01600X@istruzione.it entro le ore 12,00 di martedì 9 marzo.

Il Dirigente Scolastico
Raffaele Carucci